

От работодателя:
Директор ОКУ
«Центр Семья»



Е.А. Торубарова

От работника:
Представителя совета
трудоого коллектива ОКУ
«Центр «Семья»

А.И. Мойсак

Изменения и дополнения в
Коллективный договор на 2024-2027 г.

ErichKlaus



п. Поныри – 2024 год



В соответствии с заключением о проведении уведомительной регистрации коллективного договора ОКУСОН «Центр «Семья» (регистрационный № 4D6) на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; на основании рекомендаций комитета по труду и занятости населения Курской области внести изменения и дополнения в коллективный договор ОКУСОН «Центр «Семья» на 2024-2027 гг. следующего содержания:

1. Коллективный договор.

1.1. Подпункт 3.9.6 пункта 3.9 раздела 3 в соответствии со ст. 262 Трудового договора Российской Федерации (далее – ТК РФ) изложить в следующей редакции: «3.9.6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение, которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

1.2. В абзаце четвертом пункта 4.4 раздела 4 далее по тексту и в Положении об оплате труда работников в соответствии с п. 59 раздела VIII постановления Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп слова «выплаты за стаж

непрерывной работы» заменить словами «выплаты за выслугу лет» в соответствующих падежах и числах.

1.3. В абзаце четвертом пункта 4.5 раздела 4 слова «положением по оплате труда» заменить словами «Положением об оплате труда работников».

1.4. Абзац пятый пункта 4.7 раздела 4 в соответствии со ст. 136 ТК РФ после слов «с выходными и» дополнить словом «нерабочими».

1.5. Пункт 4.14 раздела 4 в соответствии со ст. 153 ТК РФ после слов «Работа в» дополнить словами «выходные и».

1.6. В абзаце первом подпункта 5.1.1 пункта 5.1 раздела 5 цифры «212» заменить цифрами «214».

1.7. Подпункт 5.1.2 пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции: «5.1.2. Осуществлять ежегодное планирование мероприятий по охране труда, разрабатывать соглашение по охране труда на основании Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 771н.».

1.8. В подпункте 5.1.8. пункта 5.1 раздела 5 слова «При поступлении на работу медицинское обследование производится за счет работника, последующие медосмотры» исключить.

1.9. Рекомендуем основную часть коллективного договора в соответствии со ст. ст. 37, 38 Федерального закона от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» дополнить разделом **Пожарная безопасность**.

1.10. Коллективный договор дополнить пунктом в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 г. № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженных Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона

от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставить работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

2. Положение об оплате труда работников.

2.1. В пункте 1 раздела I слова «органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области» заменить словами «исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области».

2.2. В пункте 2 раздела I ссылку на редакцию постановления Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».

2.3. В пункте 4 раздела I слова «законодательством Российской Федерации» заменить словами «, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.4. Пункта 32 раздела VIII в соответствии со ст. 153 ТК РФ дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2024-2027 гг. составлены в двух экземплярах каждый из которых имеет одинаковую силу.

